

FORMAZIONE DATORE DI LAVORO

Durata	MODULO COMUNE 16 ORE + MODULI AGGIUNTIVO CANTIERI 6 ORE
Obiettivi e Finalità del corso	Il corso di formazione ha l'obiettivo di fornire ai discenti competenze organizzative, gestionali e giuridiche per gestire il processo della salute e sicurezza sul posto di lavoro nell'ottica del superamento di una visione formale della materia a favore di una visione sostanziale orientata alla prevenzione e alla protezione della salute dei lavoratori, anche alla luce della continua evoluzione del mondo del lavoro.
Riferimenti Legislativi	D.Lgs. 81/2008, Accorso Stato-Regioni 17/04/2025
Destinatari ed eventuali crediti	Il presente corso è valido anche per gli obblighi formativi per la figura del datore di lavoro dell'impresa affidataria previsti dall'art. 97, comma 3 ter, del d.lgs. n. 81/2008 integrato dalla frequenza del modulo aggiuntivo "cantieri"

ARGOMENTI DEL CORSO – MODULO COMUNE 16 ORE

MODULO GIURIDICO NORMATIVO

- Il sistema legislativo in materia di salute e sicurezza dei lavoratori.
- L'identificazione e il ruolo del datore di lavoro in relazione al contesto organizzativo.
- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il d.lgs. n. 81/2008: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa.
- La delega di funzioni: condizioni e limiti
- La responsabilità civile e penale del datore di lavoro.
- La responsabilità amministrativa ai sensi del d.lgs. n. 231/2001 nel settore privato.
- Prevenzione della violenza delle molestie sul luogo di lavoro (Documento ILO C 190)
- Convenzione sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro).
- Inserimento di lavoratori disabili riferimento al d.lgs. 213/2003 (art. 3, c. 3 bis), DL 76/2013 (art. 9, c. 4-ter) convertito con L. 99/2013).
- ruoli delle ASL, INL, VVF e Inail.
- **Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive**

MODULO ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLA SSL

- Le misure organizzative e gestionali di tutela ai sensi di quanto previsto dagli art.li 15 e art. 30 del d.lgs. n. 81/2008:
 - a. rispetto degli standard tecnico-strutturali di legge relativi a attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici; con l'acquisizione della relativa documentazione e certificazioni obbligatorie di legge.
- Valutazione dei rischi predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti con priorità delle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato, secondo i contenuti dell'accordo europeo dell'8 ottobre 2004, e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza, secondo quanto previsto dal decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età.
- La gestione del rischio interferenziale e il DUVRI

-
- c. organizzazione e gestione delle emergenze, del primo soccorso, degli appalti, delle riunioni periodiche di sicurezza;
 - d. sorveglianza sanitaria;
 - e. informazione, formazione, partecipazione e consultazione di tutti i soggetti ai sensi del D.lgs. 81/08;
 - f. vigilanza con riferimento al rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza da parte dei lavoratori e alle periodiche verifiche dell'applicazione e dell'efficacia delle procedure adottate.
 - Modelli di organizzazione e gestione di tipo volontario
 - Costi della mancata sicurezza e benefici della sicurezza
 - Tecniche e strumenti di comunicazione e informazione
-

ARGOMENTI DEL CORSO – MODULO AGGIUNTIVO CANTIERI 6 ORE

**MODULO COMPITI
SPECIFICI DEL
DATORE DI LAVORO
DELL'IMPRESA
AFFIDATARIA
NEI CANTIERI
TEMPORANEI E
MOBILI**

-
- I soggetti definiti dal Titolo IV capo I, e relativi obblighi e responsabilità
 - La redazione dei piani di sicurezza: finalità, tempi e contenuti.
 - Le misure generali di tutela secondo quanto previsto dall'art. 95 del d.lgs. n. 81/2008
 - Gli obblighi del datore di lavoro, dei dirigenti e dei preposti di cui all'art. 96 del d.lgs. n.81/2008
 - Il cronoprogramma dei lavori
 - Esempi e analisi di un PSC
 - Esempi e analisi di un POS
-

Per informazioni:

HSEquipe Srl

Via don Gnocchi 14 – 20846 MACHERIO – MB

info@hsequipe.it – cell. 3498138011